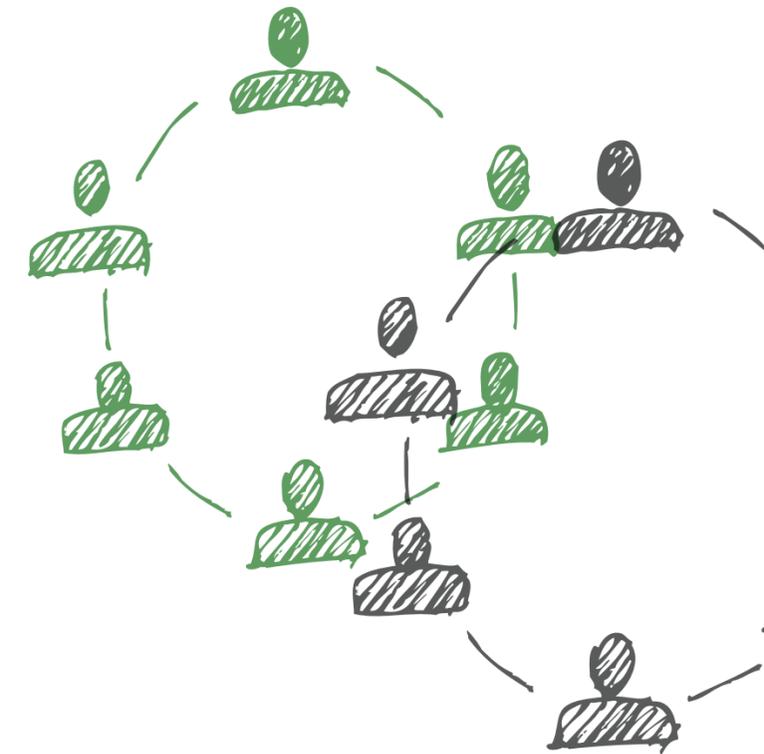
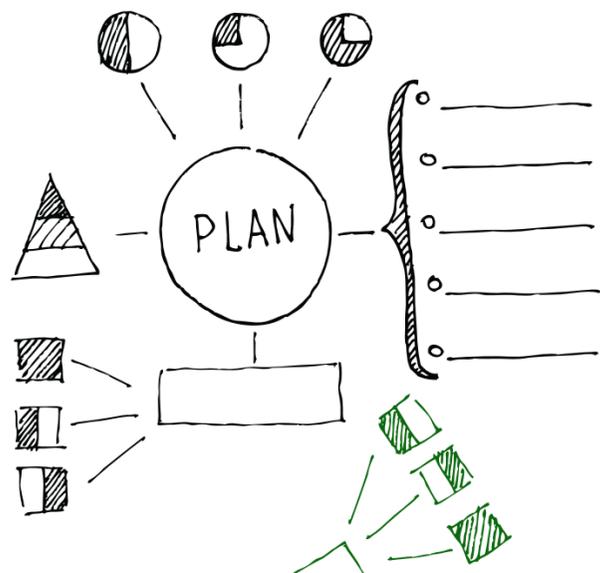


# TROVARE NUOVO PERSONALE



## UN'ARDU

## IMPRESA



# 1. IL CAMBIO DI PROSPETTIVA

**“VI FARO’ SAPERE”, conclude il candidato.**

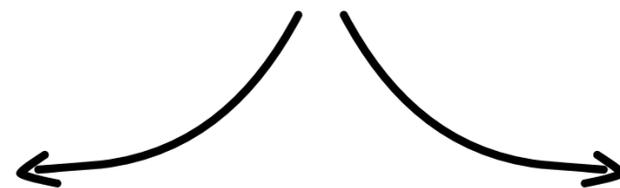
Sempre più spesso, purtroppo, sono i candidati a (voler) scegliere l’azienda che, a parer loro, li rispecchia maggiormente, sotto molteplici punti di vista. La loro figura è equiparabile a quella di un consumatore che sceglie un prodotto (l’azienda).



L’azienda deve esser capace di distinguersi nel mare magnum di competitors, spesso anche a livello globale.

## STRATEGIE DI ASSUNZIONE DEVONO ADEGUARSI

Approccio basato su DATI



Suddivisione candidati in GRUPPI OMOGENEI



## TECNOLOGIA

gioca ruolo sempre più fondamentale. Permette di analizzare i CV, **capire cosa desiderano i candidati** per poterlo offrire in maniera rapida e precisa. Sappiamo tutti che, post COVID, maggiore importanza è data anche al tempo libero.



# 2. CERCARE E ATTIRARE PERSONALE

La bacchetta magica non esiste, dal momento che la normativa non è dalla nostra parte. Desideriamo quindi proporvi alcune strade da sperimentare per ottimizzare la ricerca di personale.



## INTELLIGENZA ARTIFICIALE GENERATIVA

Sollewa da compiti monotoni e ripetitivi, **creando tempo per attività che richiedono empatia ed abilità comunicative**, caratteristiche proprie dell'essere umano.

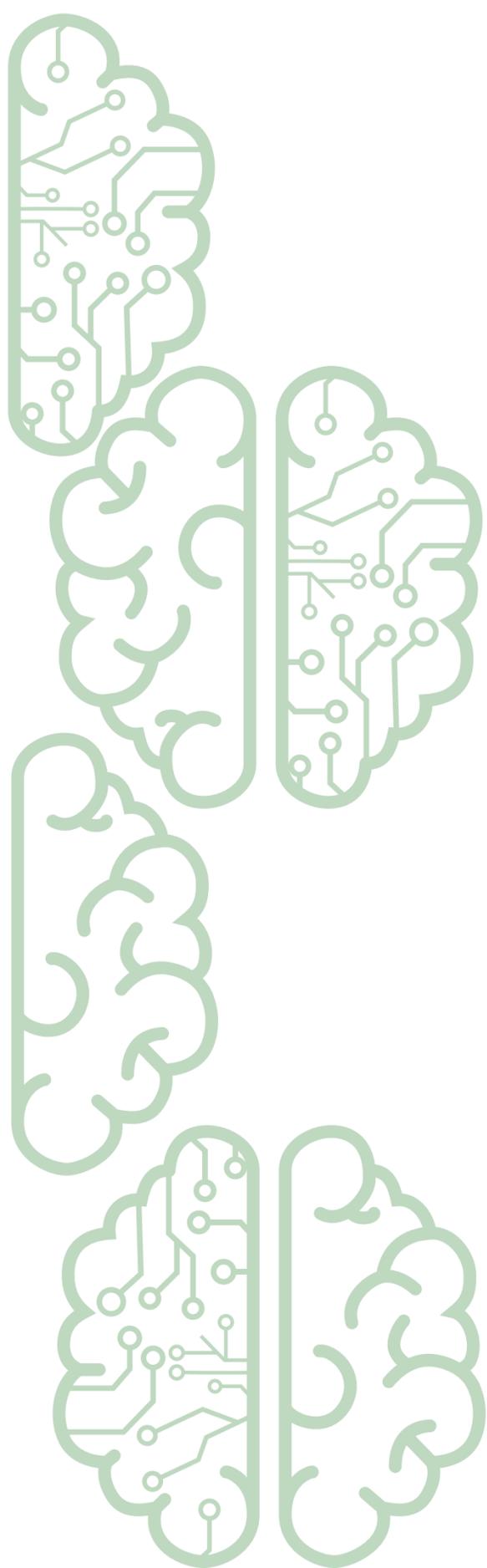
Consente, rispetto ad un tempo, di valutare in maniera più efficiente e approfondita i candidati, **scoprendo aspetti che altrimenti passerebbero inosservati.**



Non sarà più necessario ridurre il bacino dei candidati, come si faceva con la valutazione manuale

**UMANITA' + SCIENTIFICITA'** del dato evidenziato dalla tecnologia sono il binomio, la bussola, con cui orientarsi oggi nel labirinto delle assunzioni.

Esempi di software con I.A.:  
Recruiter 2024 (Aprile) + CRM Connect - LinkedIn;  
INDA;  
Zoho Recruit.





## OTTIMA PRESENZA SUL WEB

Oggi il candidato medio ti cerca, vuole informazioni sull'azienda, sul clima lavorativo, desidera analizzare feedback di altri dipendenti e, soprattutto, **riflette prima di inviare il CV.**

**Ancor più se deve compilare manualmente il form per l'inoltro di quest'ultimo**  
(ricerca LinkedIn 2023: 75% dei candidati).



software I.A.  
consentono  
inserimento  
automatico

Inoltre: SEO (Search Engine Optimization - tradotto: come comparire tra i primi risultati di ricerca), Email marketing, efficientamento raccolta candidature tramite dipendenti attuali (riduzione turnover) etc.



# 3. FIDELIZZAZIONE E SGRAVI



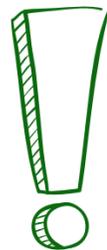
## STRUMENTI DI FIDELIZZAZIONE 2024

### PREMI DI RISULTATO:

Anche per il 2024 l'imposta sostitutiva sui premi di risultato, nel limite massimo di 3.000 euro annui, è ridotta al 5%. Attenzione, però, perché i premi devono essere collegati ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione. Questi ultimi, inoltre, devono essere **verificabili sulla base dei criteri ex DM 25/03/16**.

I lavoratori beneficiari, infine, non devono aver avuto, nell'anno precedente a quello di percezione del premio, un reddito di lavoro dipendente superiore a 80.000 euro.

Dal punto di vista procedurale **il datore di lavoro deve depositare, presso l'ITL competente, il contratto collettivo aziendale entro 30 giorni dalla sua sottoscrizione, unitamente ad una dichiarazione di conformità del contratto alle disposizioni del DM 25 marzo 2016.**



Il deposito del contratto non è richiesto nel caso in cui il datore di lavoro utilizzi un contratto territoriale che risulti già depositato.

All'atto del deposito occorre **indicare sia gli obiettivi perseguiti** (in termini di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione) **sia quali siano gli indicatori misurabili previsti nel contratto** (ad esempio riduzione assenteismo, riduzione tempi di commessa, indici di soddisfazione del cliente).

## **FRINGE BENEFIT:**

Per il 2024 non concorrono a formare reddito imponibile ai fini fiscali e previdenziali le somme se erogate entro il limite di **1.000 euro**, elevato a **2.000 euro per coloro che hanno figli a carico**.

Ricordiamo che rientrano tra i fringe benefit:

- auto aziendali concesse in uso promiscuo
- smartphone/pc concessi in uso promiscuo
- prestati ai dipendenti
- fabbricati in uso ai dipendenti
- buoni spesa e buoni carburante
- omaggi natalizi

Inoltre, potranno essere inclusi anche gli importi relativi a:

- utenze domestiche del servizio idrico integrato
- utenze dell'energia elettrica e del gas naturale
- canoni di locazione
- interessi sul mutuo

per quanto riguarda esclusivamente l'immobile adibito ad abitazione principale.

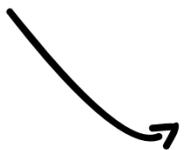
# AGEVOLAZIONI ASSUNZIONI 2024

## INCENTIVO STRUTTURALE GIOVANI:

Durata pari a 36 mesi, **esonero contributivo parziale nella misura del 50% dei contributi previdenziali e assistenziali** dovuti, con esclusione dei premi assicurativi INAIL, nel limite massimo di 3.000 euro su base annua.

E' necessario che il lavoratore abbia meno di 30 anni e non abbia mai avuto, nel corso della sua vita lavorativa, contratti a tempo indeterminato.

Datore di lavoro, nei 6 mesi precedenti, **non** deve aver proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o a licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva del lavoratore assunto con agevolazione. Inoltre, non deve aver proceduto, nei 6 mesi successivi all'assunzione agevolata, al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore agevolato o di un altro lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva ed inquadrato con la medesima qualifica.



### ECCEZIONI:

- datore di lavoro precedente ha fruito solo parzialmente dell'agevolazione
- contratti di apprendistato, lavoro intermittente e lavoro domestico, se a tempo indeterminato, sono da considerare irrilevanti

\*

**RIDUZIONE CONTRIBUTIVA ASSUNZIONE DONNE SVANTAGGIATE:**

Durata pari a 12 mesi per assunzioni a tempo determinato e a 18 mesi per tempo indeterminato. Trattasi di **riduzione contributiva pari al 50% dei contributi a carico dei datori privati, la quale si applica anche ai premi assicurativi dovuti all'INAIL.**

Non è previsto un massimale annuo di decontribuzione.

Trova applicazione anche in caso di trasformazione di un contratto a tempo determinato in tempo indeterminato.

Categorie di contratti escluse dallo sgravio contributivo: apprendistato, lavoro domestico, lavoro intermittente, a chiamata e occasionale.

\*

Requisiti (alternativi) lavoratrice svantaggiata:

- almeno 50 anni di età e disoccupata da oltre 12 mesi
- di qualsiasi età, ovunque residente e priva di impiego da almeno 24 mesi
- di qualsiasi età, priva di impiego da almeno 6 mesi e (alternativa):
  - a. residente in un'area svantaggiata
  - b. individuata dalla Carta degli aiuti a finalità regionale 2014-2020, approvata dalla CE in data 16/09/2014 e successivamente modificata con decisione della medesima Commissione C (2016) final del 23/09/2016
  - c. con una professione o assunzione in un settore economico caratterizzato da un'accentuata disparità occupazionale di genere (v. decreto interministeriale n. 327/2022)

## **ESONERO CONTRIBUTIVO TOTALE ASSUNZIONE DONNE VITTIME DI VIOLENZA:**

Lavoratrici disoccupate, beneficiarie di aiuti erogati dal Fondo per il reddito di libertà per le vittime di violenza (art. 105-bis del D.L. n. 34/2020).

Potranno fruire dell'agevolazione anche le donne che hanno ottenuto aiuti a carico del Fondo nel corso del 2023.

**Esonero del 100% dei contributi previdenziali**, nel limite massimo di 8.000 euro annui, riparametrato su base mensile (666,66 euro massimo).

Tale esonero non avrà alcun riflesso negativo sulla futura pensione della lavoratrice.

Durata:

- 24 mesi se il contratto è a tempo indeterminato, anche con contratto di apprendistato professionalizzante
- 12 mesi se il contratto è a tempo determinato
- 18 mesi in caso di trasformazione a tempo indeterminato (il calcolo avviene dalla data di assunzione a tempo determinato)

Il beneficio è considerato un aiuto di Stato e, come tale, rientra nel "de minimis" (300.000 euro per 3 esercizi finanziari).

## **INCENTIVO ASSUNZIONE BENEFICIARI ASSEGNO DI INCLUSIONE E SUPPORTO FORMAZIONE LAVORO:**

Tipologie di contratto stipulabili: contratto subordinato a tempo indeterminato, contratto di apprendistato professionalizzante, contratto subordinato a tempo determinato, anche stagionale e, infine, trasformazione da contratto a tempo determinato in tempo indeterminato (nel limite massimo di durata sono inclusi anche i mesi agevolati con contratto a termine)

Assunzione a tempo **indeterminato**: **sgravio del 100% dei contributi previdenziali** a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

Assunzione a tempo **determinato**: **sgravio del 50% dei contributi previdenziali** a carico del datore di lavoro, nel limite massimo di importo pari a 4.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile. Resta ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.





L'incentivo è riconosciuto esclusivamente al datore di lavoro che inserisce l'offerta di lavoro nel sistema informativo SIISL, in possesso del DURC, che rispetti il CCNL e gli eventuali contratti territoriali e aziendali sottoscritti e, inoltre, che sia in regola con il collocamento dei disabili (fatta salva l'ipotesi di assunzione di beneficiario dell'Assegno di inclusione iscritto alle liste presso il collocamento obbligatorio).

Attenzione:

Il lavoratore assunto con l'incentivo non potrà essere licenziato nei 24 mesi successivi all'assunzione, salvo che il licenziamento avvenga per giusta causa o per giustificato motivo + in caso di licenziamento al di fuori dei casi prospettati, il datore dovrà restituire l'incentivo fruito, maggiorato delle sanzioni civili.

L'incentivo è concesso nei limiti previsti dagli aiuti "de minimis".

### **ESONERO CONTRIBUTIVO PARZIALE ASSUNZIONE OVER 50:**

Per i datori di lavoro del settore privato che assumono soggetti con almeno 50 anni di età, disoccupati da almeno 12 mesi, è previsto un **esonero contributivo pari al 50% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali**.

Durata dell'esonero:

- 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato
- 18 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato
- 18 mesi cumulativi totali in caso di trasformazione del rapporto di lavoro da termine ad indeterminato

Sono esclusi i rapporti di lavoro domestico ed i contratti di lavoro intermittente.

L'assunzione deve determinare un incremento occupazionale netto e l'agevolazione è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta.

## **ESONERO CONTRIBUTIVO PARZIALE ASSUNZIONE PERSONE CON DISABILITA':**

I datori di lavoro che assumono soggetti disabili **pur non essendone tenuti per legge**, ricevono un incentivo economico, rapportato alla retribuzione lorda imponibile ai fini previdenziali, che varia in funzione del grado e della tipologia di riduzione della capacità lavorativa del soggetto assunto.

L'agevolazione dipende, altresì, dalla tipologia contrattuale utilizzata.

Contratto a tempo **indeterminato**:

- **70% della retribuzione mensile lorda**, per un periodo di 36 mesi, in caso di assunzione di disabili con riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o con minorazioni ricomprese tra la 1a e la 3a categoria di cui alle tabelle allegate al DPR n. 915/781;
- **35% della retribuzione mensile lorda**, per un periodo di 36 mesi, in caso di assunzione di disabili con riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o con minorazioni ricomprese tra la 4a e la 6a categoria di cui alle tabelle allegate al DPR n. 915/78
- **70% della retribuzione mensile lorda**, per un periodo di 60 mesi, in caso di assunzione di disabili intellettivi e psichici con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%

Contratto a tempo **determinato** di durata non inferiore a 12 mesi:

- **70% della retribuzione mensile lorda**, per un periodo di 60 mesi, in caso di assunzione di disabili intellettivi e psichici con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%

Obiettivo del Governo:

“più assumi,  
meno paghi”

### “SUPER DEDUZIONE” PER NUOVE ASSUNZIONI 2024:

Mancano precise indicazioni applicative, che arriveranno con un **Decreto attuativo di prossima emanazione**.

Possono beneficiarne i titolari di reddito d'impresa e gli esercenti arti e professioni, che svolgono attività di lavoro autonomo e che abbiano esercitato l'attività, nel periodo di imposta 2023, per almeno 365 giorni.

**Il costo del personale di nuova assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato è maggiorato, ai fini della determinazione del reddito, di un importo pari al 20% del costo riferibile all'incremento occupazionale.**

(nel conto economico: costo del personale 2024 - costo del personale 2023)

Per assunzioni di lavoratori meritevoli di maggiore tutela (disabili, percettori di sostegni al reddito etc), l'incremento del costo del personale sarà moltiplicato per coefficienti di maggiorazione che verranno definiti con Decreto di prossima emanazione.

E' richiesto che:

- il numero dei dipendenti a tempo indeterminato al termine del 2024 sia superiore al numero mediamente occupato nel 2023
- il numero complessivo di dipendenti (anche a tempo determinato) a fine 2024 deve essere superiore al numero degli stessi mediamente occupati nel 2023

### **AGEVOLAZIONI PER LAVORATORI SETTORE TURISTICO:**

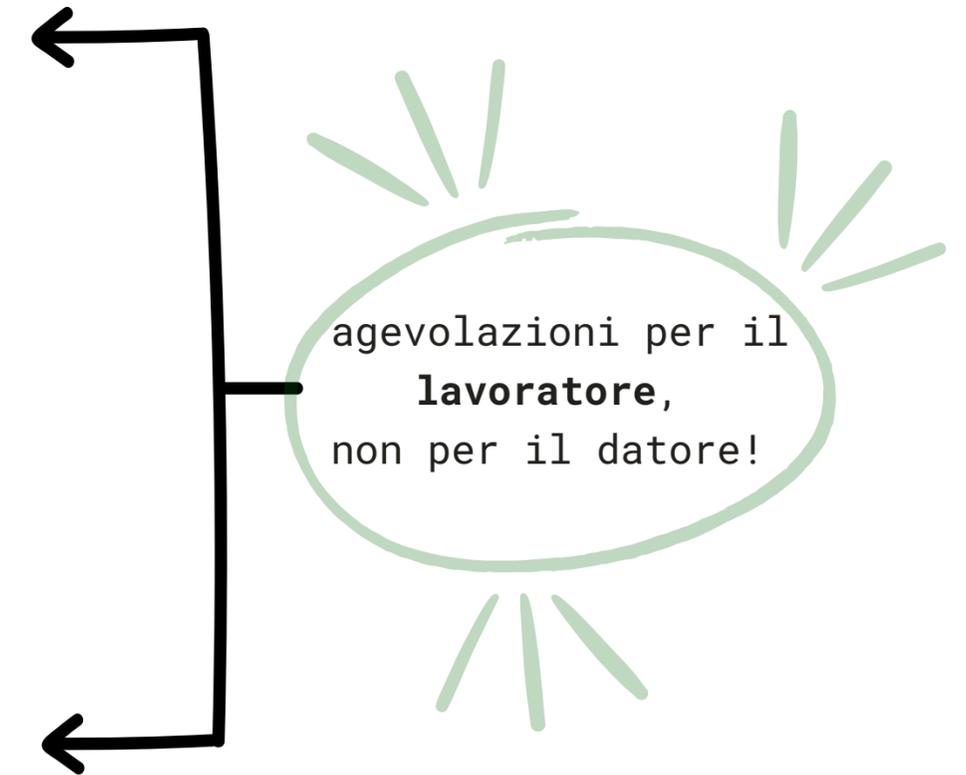
Sono state confermate quelle previste dal Decreto Lavoro 2023. Per il periodo gennaio 2024 - giugno 2024 è prevista, per i dipendenti che nel 2023 hanno conseguito un reddito fino a 40.000 euro, un'**integrazione speciale del 15% della retribuzione lorda in riferimento al lavoro notturno e alle prestazioni di lavoro straordinario svolte nelle giornate festive.**

### **SGRAVIO CONTRIBUTIVO LAVORATRICI:**

E' previsto un **annullamento dell'obbligo di contribuzione a carico delle donne lavoratrici con almeno 2 figli e contratto a tempo indeterminato**, per un massimo di 3.000 euro annui.

Non è applicabile alle lavoratrici domestiche.

Durata fino a 10 anni del secondo figlio e solo per il 2024-2026.



**I nostri Studi rimangono a completa disposizione per maggiori informazioni,  
approfondimenti e consulenze.**

**studiobaroldi@studiobaroldi.it  
elisabetta@studiobaroldi.it**

**info@studiolegaleriunito.it  
avv.nesto@studiolegaleriunito.it**



***Studio Legale Riunito***

**Avv. Roberta Nesto      Avv. Fabio Rizzin**  
**Avv. Annalisa Panetta      Avv. Eleonora Stringhetta**  
**Dott.ssa Giulia Stival      Avv. Desirè Zecchin**